

Politica Integrata

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Prevenzione della Corruzione, Impegno Sociale, Parità di Genere e Diversità & Inclusione, Sistema di Gestione Sociale

Premessa

La presente Politica Integrata si applica all'intero perimetro operativo della Graphite s.r.l., azienda attiva nel settore delle costruzioni, del restauro e dell'ingegneria, che adotta un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle seguenti norme e ne costituisce il quadro di riferimento per la definizione, l'attuazione e il riesame degli obiettivi:

UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità)

UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)

UNI ISO 45001:2023 (Sicurezza)

UNI ISO 37001:2016 (Anticorruzione)

UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere)

UNI ISO 30415:2021 (Diversità e Inclusione)

PAS 24000:2022 (Sistema di Gestione Sociale)

La Direzione Generale di Graphite s.r.l. definisce e attua la Politica Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Prevenzione della Corruzione, Impegno Sociale, D&I, nell'ambito della strategia complessiva dell'Azienda in modo coerente con il contesto esterno in cui opera.

La Direzione Generale di Graphite s.r.l. è consapevole che il processo di miglioramento continuo costituisce l'elemento fondamentale per raggiungere risultati di eccellenza coniugando la crescita aziendale con elevati standard di qualità ed efficienza per la realizzazione delle opere, sempre in linea e nel pieno rispetto della legislazione vigente in materia di opere civili e restauro, salute e sicurezza, appalti, lotta alla corruzione, ambiente, impegno nel sociale, D&I.

Graphite s.r.l. pone al centro della propria attenzione le esigenze di tutti gli Stakeholders: Clienti, Enti ed Istituzioni, Personale Dipendente, Fornitori e Subappaltatori, Partner, Soci in Affari e Banche, Proprietà, attraverso la comprensione delle legittime esigenze e la tutela del territorio in una logica orientata all'impegno sociale e allo sviluppo sostenibile.

L'attenzione della Direzione nei confronti della crescita, del benessere e dello sviluppo delle risorse interne si traduce nell'attuazione periodica della disponibilità di risorse in linea con le attività da svolgere, iniziative formative e di aggiornamento che riguardano competenze, conoscenze e abilità specifiche per lo svolgimento della propria attività professionale, nonché nella predisposizione di opportune forme di welfare.

In quest'ottica e mirando al pieno controllo delle proprie attività ed alla massima soddisfazione delle esigenze dei clienti, dei dipendenti e di tutti gli stakeholders, la politica aziendale è quella di gestire sempre per quanto possibile tutte le lavorazioni all'interno, ricorrendo al subappalto ed all'affidamento di lavorazioni all'esterno solo ove strettamente necessario.

Graphite s.r.l. richiede a tutto il proprio Personale e ai Fornitori, sulla base degli obiettivi assegnati a ciascuno, di operare conformemente a quanto previsto nel Codice Etico e nella Politica Aziendale poiché convinta che solo attraverso il coinvolgimento di tutti sia possibile un'efficace gestione di un sistema di gestione che integra normative di qualità, ambiente, sicurezza ed etico sociali, per una reale sostenibilità nel tempo.

UNI EN ISO 9001:

- Costante incremento del fatturato
- Realizzazione di opere in linea con le specifiche del Capitolato, nel rispetto delle tempistiche e di tutti i requisiti contrattuali e di legge
- Massima attenzione alla pianificazione ed al monitoraggio delle attività
- Soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate
- Prevenzione degli inconvenienti e delle non conformità, attraverso il miglioramento continuo
- Riesame periodico del Sistema di Gestione per la Qualità al fine di valutarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

UNI EN ISO 14001:

- Massima attenzione nell'analisi degli aspetti ambientali di rilievo rispetto alle attività aziendali di ufficio e di cantiere e nella relativa gestione nell'ottica del miglioramento
- Pianificazione attenta dei conferimenti a discarica, rispetto di tutti gli adempimenti
- Gestione differenziata dei rifiuti e attenzione particolare ai rifiuti speciali
- Rispetto della normativa ambientale
- Potenziamento della rete intranet e del Sistema di Gestione integrato per la gestione dei processi operativi da parte del Personale dipendente
- Riesaminare il Sistema di Gestione per la Tutela dell'Ambiente al fine di valutarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

UNI EN ISO 45001:

- Rispetto del D.Lgs. 81/08
- Attenta analisi dei rischi e gestione delle misure di prevenzione
- Massimo impegno nella realizzazione di DVR e POS e nel rispetto delle relative prescrizioni
- Rispetto delle regole di sicurezza per tutte le attrezzature e i macchinari e massima attenzione alle scadenze di manutenzione e controllo
- Massima attenzione al rispetto delle regole di sicurezza in cantiere da parte di tutto il personale, ed all'uso dei DPI distribuiti
- Massima attenzione allo svolgimento delle mansioni esclusivamente da parte di personale qualificato per la specifica mansione
- Massima attenta al rispetto delle scadenze della formazione obbligatoria per tutto il personale
- Massima attenzione al rispetto delle regole di sicurezza anche da parte di fornitori e subappaltatori
- Massima attenzione all'identificare eventuali pericoli derivanti da nuove attività e variazioni nell'ambito degli uffici
- Ridurre ed eliminare eventuali incidenti, *near-miss*, infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative, diminuendo le potenziali e reali cause d'infortunio tramite coinvolgimento del Personale
- Assicurare la conformità alle prescrizioni legali relative alla salute e sicurezza applicabili all'azienda compresi gli impegni sottoscritti dall'azienda stessa
- Riesaminare il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza al fine di valutarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

UNI EN ISO 37001:

- Massima attenzione nell'evitare qualunque forma di corruzione attraverso una attenta analisi di tutti i reati che possono coinvolgere Graphite s.r.l. (MOG 231), inclusi quelli di corruzione da parte di tutti coloro che operano per conto della Graphite s.r.l., anche qualora questo possa portare un significativo interesse o vantaggio. Si intende al proposito per corruzione, sia la cosiddetta "corruzione attiva" (ovvero da parte di soggetti che operano per nostro conto verso soggetti esterni) sia la "corruzione passiva" (ovvero da parte di soggetti esterni verso soggetti che operano per nostro conto).
- Assicurare la piena e sistematica conformità ai requisiti cogenti, regolamentari, contrattuali, tecnici applicabili in materia di anticorruzione
- Massima attenzione al rispetto da parte di tutto il personale del codice etico per la prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01, inclusi i reati di corruzione
- Riesaminare il Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione al fine di valutarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

Politiche Sociali PAS 24000 - UNI/PdR 125 - UNI ISO 30415 Sistema di Gestione Sociale, Parità di Genere, Diversità e Inclusione:

- Graphite S.r.l. riconosce il rispetto dei diritti umani come principio fondamentale della propria governance in piena adesione alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
- Graphite S.r.l. si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato o sfruttamento, sia nelle proprie attività sia lungo la catena di fornitura, in coerenza con i principi delle norme sociali internazionali a cui aderisce ed in linea con la normativa nazionale ed internazionale applicabile.
- Graphite S.r.l. riconosce e tutela la libertà di associazione e la rappresentanza dei lavoratori, il diritto di accesso a canali di segnalazione e reclamo efficaci, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione, in linea con i principi delle convenzioni internazionali sul lavoro e delle norme PAS 24000 e UNI/PdR 125.
- Graphite s.r.l. riconosce il valore della diversità e si impegna a garantire pari opportunità di accesso, permanenza e crescita all'interno dell'organizzazione, valorizzando le differenze di genere, età, cultura, orientamento, abilità e provenienza. A tal fine:
- è stato formalmente nominato il Comitato Guida per la Parità di Genere in data 10/07/2025, con funzioni di coordinamento, pianificazione, monitoraggio dei temi sociali e delle azioni definite nel Piano Strategico;
- è stato nominato in pari data il/la Referente di Prassi per la Parità di Genere e per la gestione delle segnalazioni, coincidente con il/la Responsabile delle Risorse Umane;
- è stato adottato un modello di gestione sociale conforme alla Pas 24000 ed alla UNI/PdR 125, integrato nel Sistema di Gestione aziendale;
- La Politica Sociale che include gli aspetti di Parità e Inclusione è trattata su un documento a parte ed è diffusa a tutte le parti interessate attraverso: comunicazioni periodiche, pubblicazione sul sito web aziendale sia attraverso l'ERP aziendale (Odo);
- La comunicazione aziendale, interna ed esterna, si conforma a criteri di linguaggio inclusivo e non discriminatorio, nel rispetto delle linee guida interne e delle norme UNI/PdR 125:2022, ISO 30415:2021 e PAS 24000:2022.
- Sono stati predisposti liberi canali di segnalazione e reclamo anonimi ed efficaci, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione, in coerenza con le su dette norme sociali e delle convenzioni internazionali sul lavoro.

Napoli 31 Marzo 2026

La Direzione

GRAPHITE Srl

l'amm.te unico

Raffaele Archivolti